

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Návrh systému hodnocení pro řidiče (vnitrostátní a mezinárodní dopravy) společnosti NIKA Chrudim s. r. o.
Autor práce: Bc. Radka Sychrová
Oponent: Ing. Petra Faltusová

Hodnocení práce:

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Studentka přistupovala k zadanému tématu velmi svědomitě a srozumitelnou formou interpretovala zjištěné skutečnosti formou zpracované analýzy současného stavu ve sledované společnosti. Autorka zvolila vhodnou metodu pro zjištění stávající situace ve společnosti.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Navržený systém hodnocení shledávám jako velmi přínosný a z praktického hlediska snadno a nízko-nákladově implementovatelný. Přičemž zavedení nového systému hodnocení zaměstnanců společnosti by mohlo být i dobře vnímáno samotnými zaměstnanci a může zvýšit jejich motivaci k odvádění kvalitního pracovního výkonu. Zautomatizované workflow nově navrhovaného systému hodnocení s napojením na využívaný IS ve společnosti klasifikuji jako nákladově velmi optimální řešení.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Práce je v souladu s existujícími právními předpisy ČR.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Práce odpovídá konvencím pro zpracování DP.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Nicméně, práce obsahuje návrh automatizovaného workflow pro proces hodnocení zaměstnanců, který je přímo navržen pro společnost NIKA Chrudim, s.r.o. a plně odpovídá prostředí společnosti včetně HW a SW vybavení.

Velmi kladně hodnotím porovnání současného stavu systému hodnocení s navrhovanou změnou. Toto porovnání je dostatečným nástrojem pro manažerské rozhodování, zda navrhovanou změnu do společnosti implementovat či nikoli.

Připomínky a dotazy k práci:

Byla bych asi opatrnější při odhadech nákladů na vývoj SW pro společnost. Cena za IT analytika není na trhu určitě totožná s cenou za poskytnutí testovacích kapacit, ale pro obecnější pohled zprůměrovaná cena trhu asi postačí. Autorka dále poukazuje na úspory za dodržování ekonomické jízdy. Zajímalo by mne, podle čeho autorka klasifikuje dočasné zrealizované jízdy zaměstnanci společnosti jako neekonomické?

Práci klasifikuji stupněm: Výborně minus (1-)

V Pardubicích dne 12.10.2015 .

.....