

POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Název práce: Vzdělávání pracovníků ve vybrané společnosti

Autor práce: Lucie Havlíčková

1. Práce odpovídá zadanému tématu a osnově	5	(max. 5)
2. Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP	3	(max. 5)
3. Autor správně citoval vhodnou odbornou literaturu	3	(max. 5)
4. Naplnění cíle práce	8	(max. 10)
5. Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně	3	(max. 10)
6. Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika)	5	(max. 10)
7. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost)	8	(max. 10)
8. Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny	3	(max. 10)
9. Autor využíval konzultací a řádně zapracoval připomínky vedoucího práce	10	(max. 15)
10. Celková odborná úroveň práce	9	(max. 20)

Celkový počet bodů: 57 (max. 100)

Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: dobře

V Pardubicích 2.6.2015

Ing. Barbora Antonová
vedoucí práce

Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:

V kapitole 3.3.1 (str. 50) navrhuje zvýšení frekvence "Kruhového motivačního školení" ze stávajícího stavu dvakrát měsíčně na čtyřikrát měsíčně; myslíte si, že když přidaná dvě školení nebudou pro zaměstnance povinná, že se budou účastnit? Dále uvádíte, že tato školení vedou k motivaci zaměstnanců; využívá společnost k motivaci svých zaměstnanců i jiné prostředky? V kapitole 3.3.2 (str. 52) konstatujete: *"Společnost by ovšem musela upustit od výuky vlastními zaměstnanci, tedy přenechat školení manažerů některému externímu pracovníkovi ze specializovaných institucí."* Prosím o vysvětlení tohoto tvrzení. Dále prosím o upřesnění počtu manažerů, kterých by se tato školení týkala a částky, kterou je společnost ochotna na tato školení vynaložit. V kapitole 3.3.3 (str. 52) navrhuje zavedení jazykových kurzů pro zaměstnance. Kolika zaměstnanců by se navrhované kurzy týkaly a jaké finanční prostředky je společnost ochotna na kurzy vynaložit?

Poznámky:

100 - 91 bodů = výborně
90 - 81 bodů = výborně minus
80 - 71 bodů = velmi dobře

70 - 61 bodů = velmi dobře minus
60 - 51 bodů = dobře
50 - 0 bodů = nevyhověl