

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Jana Henzlová
Téma práce	Analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Cíl práce	Cílem diplomové práce je metodou analýzy a s využitím vhodně zvolených metod a nástrojů zjistit funkčnost řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci a komparace řízení lidských zdrojů vybrané organizace s teoretickými východiský řízení lidských zdrojů. Na základě výsledků analýzy bude následovat zhodnocení systému řízení lidských zdrojů vybrané organizace a určení návrhů a doporučení pro posílení konkurenceschopnosti organizace vedoucí k posílení pozice této organizace na trhu.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň	X			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce na téma Analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci je rozdělena do pěti základních kapitol. V prvních dvou kapitolách diplomantka prokazuje schopnost pracovat se základní odbornou literaturou týkající se daného tématu. Jako nedostatek lze označit práci pouze s devatenácti knižními zdroji. V první kapitole se zabývá základními pojmy managementu a v druhé kapitole problematikou řízení lidských zdrojů. Z výše zmíněného vyplývá, že autorka provedla standardní literární rešerši očekávanou u diplomové práce. Třetí kapitola představuje společnost Alco Controls Kolín, s.r.o., ve které je provedena další kapitolou analýza řízení lidských zdrojů. Samotná práce vrcholí v páté

kapitole s názvem Zhodnocení výsledků analýzy, Návrhy opatření a doporučení. Velmi kladně hodnotím samostatnost diplomantky při zpracování daného tématu a také za nadstandardní lze považovat Přílohy diplomové práce. Lze konstatovat, že cíl práce, který si autorka vytkla na začátku diplomové práce, byl zcela naplněn. Z výše zmíněného hodnotím práci známkou výborně mínus.

Otázky k obhajobě:

1/ Autorka ve svých doporučeních doporučuje získání dotace z Evropské unie. Z jakého konkrétního operačního programu lze tyto peníze žádat?

2/ Která z doporučení budou aplikována v sledované společnosti?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně mínus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 9.dubna 2015