

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Pavel Babic
Téma práce	Vybrané činnosti řízení lidských zdrojů v organizaci
Cíl práce	Cílem práce byla analýza vybraných činností řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku. Z výsledků analýzy tvorba možných doporučení k zlepšení současného stavu.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				X
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená Bakalářská práce s názvem Vybrané činnosti řízení lidských zdrojů v organizaci byla rozdělena do 5 kapitol. První autor vymezuje základní pojmy problematiky ŘLZ. V druhé kapitole se již věnuje vybraným činnostem ŘLZ. Třetí kapitola představuje sledovanou společnost ŠKODA AUTO a.s. Čtvrtá kapitola se pokouší analyzovat vybrané činnosti ŘLZ v dané organizaci a na ní navazuje pátá návrh na zlepšení.

Za pozitivum předložené Bakalářské práce lze považovat především velkou snahu bakalanta o její dokončení. Bakalant ukázal schopnost pracovat se základní odbornou česko-jazyčnou literaturou. Z hlediska provedené analýzy, lze v bakalářské práci vytknout její malá hloubka. Toto se poté odráží v poslední kapitole, kde se bakalant snaží o možná zlepšení současného stavu. I přes tyto výtky lze konstatovat, že zadaný cíl Bakalářské práce byl rámcově splněn.

V odevzdané lze najít překlepy a ne vždy úplně srozumitelná souvětí. Z výše zmíněného hodnotím práci známkou velmi dobře minus.

Otázky k obhajobě:

1. V rámci rozpravy by bakalant mohl komparovat přístup mateřského koncernu a sledované firmy k odměňování dělnických profesí.
2. V čem bakalant spatřuje příležitosti v prohloubení týmové v dané organizaci.

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly:

Podpis:

V Pardubicích dne 23.dubna 2015