

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	<b>Tereza Ondráčková</b>
Téma práce	Nové trendy výběru zaměstnanců a analýza výběrového řízení vybrané organizace
Cíl práce	Charakteristika problematiky získávání zaměstnanců s akcentem na nové trendy v oblasti výběru zaměstnanců a analýza výběrového řízení Městské policie HK.
Vedoucí diplomové práce	Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací	x			
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené x	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře x	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční x	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

**Připomínky a otázky k obhajobě:** Připomínky nemám. Otázky:

1. Vysvětlíte, co znamená due diligence zaměstnanců a zda má nějaký význam v případě Městské policie.
2. Jaký je, podle Vašeho názoru, potenciál LinkedIn v ČR a co ovlivňuje to, zda bude více využíván.

**Práce je - ~~není~~ doporučena k obhajobě** (nehodící se škrtněte)

**Navržený klasifikační stupeň:**

Výborně mínus

**Vedoucí diplomové práce:**

Jméno, tituly: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 1. září 2014