

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Ivana Šplíchalová
Téma práce	Implementace metody BSC ve vybraném podniku
Cíl práce	Cílem práce bylo zhodnocení výkonnosti podniku prostřednictvím BSC a následná implementace BSC ve vybraném podniku
Vedoucí diplomové práce	Doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce je rozčleněna do 5 samostatných kapitol. V první autorka vymezuje základní pojmy týkající se metodiky hodnocení výkonnosti podniku. Druhá kapitola představuje metodu BSC. Třetí kapitola přináší základní informace o podniku Dipro. Čtvrtá kapitola DP je stěžejní, protože se zabývá samotnou implementací metody BSC do daného podniku. Na ní poté navazuje poslední kapitola obsahující zhodnocení výkonnosti a návrhy na možná zlepšení současného stavu.

Práci hodnotím jako velmi dobrou. Aby bylo ji možno označit jako výbornou, musela by autorka prokázat větší schopnost pracovat se zahraniční literaturou. Také zpracování 4 a 5 kapitoly by mělo být hlubší.

Otázky k obhajobě:

1. Jak konkrétně by autorka snižovala fluktuaci pracovníků? Jaké konkrétní kroky navrhuje?
2. U perspektivy interních procesů, které konkrétní měřítka by diplomantka v daném podniku sledovala a vyhodnocovala?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 25. července 2014