

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Markéta Doudová
Téma práce	Pracovní stáž jako efektivní forma získávání pracovníků
Cíl práce	Cílem práce je analýza pracovní stáže ve vybrané organizaci jako jedna z forem náboru společnosti. V případě zjištění nedostatků sestavení návrhů a zlepšení.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací	X			
práce se zahraniční literaturou včetně citací	X			
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

<b>x</b>
----------

### Připomínky a otázky k obhajobě:

Diplomová práce Pracovní stáž jako efektivní forma získávání pracovníků byla rozdělena do šesti na sebe logicky navazujících kapitol. První tři kapitoly lze označit za teoretický základ diplomové práce a zabývají se vymezením lidských zdrojů, získáváním, výběrem pracovníků a moderními formami získávání zaměstnanců. Čtvrtá kapitola seznamuje čtenáře se společností Holcim (Česko), a. s. a také se základní problematikou řízení lidských zdrojů ve společnosti Holcim. Pátou a šestou kapitolu této práce lze považovat za stěžejní. V páté kapitole diplomantka analyzuje pracovní stáž ve společnosti Holcim (Česko) a na jejím základě v šesté kapitole provádí hodnocení a návrhy na zlepšení. Samotnou efektivitou stáží se autorka zabývá v subkapitole 5.4.

Práci hodnotím známkou výborně a to z následujících důvodů. Autorka v teoretické části dokázala nadprůměrně pracovat s literárními prameny dané problematiky. Také samotná

práce je vybavena velkým počtem tabulek, obrázků a grafů. Také analytická část je na velmi dobré úrovni.

Otázky k obhajobě:

Závěr práce obsahuje šest doporučení. Kolik doporučení a do jaké míry bylo již aplikováno?

Jaký je osobní názor diplomantky na pracovní stáž jako moderní formu získávání pracovníků?

**Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)**

**Navržený klasifikační stupeň:**

Výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Vedoucí diplomové práce:**

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 29. dubna 2014