

### Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Sylvie Bejšovcová
Téma práce	Role managementu v reformě zdravotnictví
Cíl práce	Cílem práce je provést analýzu manažerských funkcí ve vybraném zdravotnickém zařízení, zjistit vliv reformy zdravotnictví na toto zařízení a provést syntetické shrnutí zjištěných poznatků.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
stupeň realizovatelnosti řešení				X
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
		X		
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
		X		
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
				X
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		X		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

#### Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce je rozdělena do čtyř kapitol. V první kapitole autorka popisuje základní pojmy Managementu, včetně manažerských funkcí. V druhé kapitole se věnuje zdravotnictví jako součásti národního hospodářství. Třetí kapitola se zabývá reformou zdravotnictví. V poslední čtvrté kapitole je provedena analýza manažerských funkcí v Klaudiánově nemocnici.

Práci hodnotím jako průměrnou. Autorka si vybrala velmi náročné téma na zpracování, a to řízení zdravotnického zařízení. To samo o sobě je z hlediska uplatňování manažerských funkcí více svázané než jiné obory našeho hospodářství. Samotné zpracování a následná analýza manažerských funkcí není dostatečně hluboká, jak by se očekávalo u diplomové práce. Z tohoto důvodu ani závěry nejsou více konkrétní. V práci jsou také různé překlepy.

Otázky k obhajobě:

1. Autorka v rámci rozpravy by se mohla vyjádřit a blíže popsat obrázek ze strany 51.

2. Jaká česká legislativa upravuje řízení lidských zdrojů ve zdravotnických zařízeních?

**Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě** (nehodící se škrtněte)

**Navržený klasifikační stupeň:**

Velmi dobře minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Oponent diplomové práce:**

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 22. dubna 2014