

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Matěj Lébl
Téma práce	Analýza personální politiky vybrané firmy
Cíl práce	Cílem bakalářské práce byla analýza personální politiky vybrané firmy
Vedoucí bakalářské práce	Mgr. Pavla Jindrová, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň	
	nadprůměrná	průměrná
teoretické znalosti		x
praktické zkušenosti		x
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x

kritéria hodnocení práce	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
stupeň splnění cíle práce	x		nelze hodnotit
samostatnost při zpracování tématu	x		
logická stavba práce	x		
práce s českou literaturou včetně citací		x	
práce se zahraniční literaturou včetně citací			x
adekvátnost použitých metod	x		
hloubka provedené analýzy		x	
stupeň realizovatelnosti řešení		x	
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x		
stylistická úroveň	x		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší
užití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	x	funkční	méně funkční
	x		neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Autor bakalářské práce se nejprve věnoval vymezení základních pojmů souvisejících s teorií personálního řízení a personální politiky. V praktické části analyzoval personální politiku vybrané firmy. V závěru této analýzy autor sestavil SWOT analýzu personální politiky této firmy.

Autor pracoval samostatně. Práce je napsána precizně s velmi dobrou úpravou. Autor na základě prostudované odborné literatury a množství podkladů z interních dokumentů vybrané firmy, vypracoval bakalářskou práci, která odpovídá jejímu zadání, čímž byl cíl bakalářské práce úspěšně naplněn. Práci doporučuji k obhajobě a hodnotím tuto práci stupněm výborně.

Otázky:

1. Jaký dopad měla poslední hospodářská krize na personální politiku vybrané firmy?
2. Nakolik se odlišuje praxe ve vybrané firmě od teorie personální politiky?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

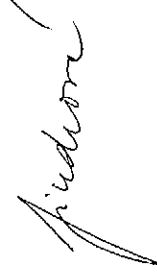
výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhově/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Mgr. Pavla Jindrová, Ph.D.

Podpis:



V Pardubicích dne 22. 8. 2013