

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Zuzana Rysová
Téma práce	Implementace metody Balanced Scorecard ve vybraném podniku
Cíl práce	Zhodnocení konkurenceschopnosti podniku metodou Balanced Scorecard
Vedoucí diplomové práce	Doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kriteria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

### Připomínky a otázky k obhajobě:

1. V perspektivě Učení se a růst se zabýváte měřítkem Kvalifikační struktura zaměstnanců. Jaké jsou cílové hodnoty tohoto měřítka a podle čeho hodnotíte tuto strukturu jako vyhovující?
2. Můžete v této souvislosti vysvětlit, proč máte ve strategické mapě (s. 59) jako jeden z cílů „Zvýšení kvalifikace zaměstnanců“?

**Práce je doporučena k obhajobě** (nehodící se škrtněte)

**Navržený klasifikační stupeň:**

Výborně - Velmi dobře

**Vedoucí diplomové práce:**

Jméno, tituly: doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne: 26.4. 2013