

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	DOBROVOLNÁ Kateřina
Téma práce	Diskriminace z důvodu věku v pracovním právu
Vedoucí bakalářské práce	ŠMÍD Martin

Posudek práce:

Autorka si za téma své práce zvolila diskriminaci z důvodu věku v pracovněprávních vztazích. Cílem práce bylo zpracovat problematiku tzv. ageismu, srovnání české právní úpravy s jinými řešeními ve světě včetně doporučení pro českou právní úpravu a analýza vybraných konkrétních případů a jejich zhodnocení.

Bakalantka práci rozdělila do tří kapitol. První kapitola obecně vymezuje základní pojmy: rovné zacházení, diskriminaci, její důvody a podoby. Druhá kapitola se věnuje právním předpisům v oblasti diskriminace, včetně mezinárodních dokumentů a příkladů ze zahraničních právních úprav. Třetí kapitola rozebírá podrobněji věkovou diskriminaci v pracovních vztazích. Rozebírá diskriminaci při uzavírání a při ukončování pracovních vztahů, situaci dvou nejzasaženějších skupin (15-26 let, 50 a více) a zákonné formy obrany proti diskriminaci. Práce je uzavřena vyhodnocením dotazníkového šetření ohledně vnímání diskriminace.

Vzhledem k cíli práce by měl být věnován větší prostor konkrétním případům věkové diskriminace, ať už z médií nebo ze soudní praxe. Jinak ale struktura práce odpovídá zadání a rozsah práce splňuje požadavky stanovené pro bakalářskou práci (52 stran). Autorka využila základní literaturu k tématu, právní předpisy a další dokumenty.

Cíl práce byl splněn a práci doporučuji k obhajobě.

Otázky:

- 1) Setkala jste se v poslední době v médiích s nějakými případy věkové diskriminace?
- 2) Dle výsledků dotazníkového šetření by k odstranění věkové diskriminace přispěla změna výběrových řízení. Jak by taková změna měla dle vašeho názoru vypadat?

Navržený klasifikační stupeň: **v e l m i d o b ř e .**

Vedoucí bakalářské práce: JUDr. Martin Šmíd

V Pardubicích dne 28. 5. 2013

Podpis: