

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Sebastian Honsa
Téma práce	Porovnání vývoje mezd v ČR a v sousedních zemích
Cíl práce	Cílem práce je porovnání vývoje mezd v ČR a sousedních zemích pomocí regresní analýzy.
Vedoucí bakalářské práce	Petr Čenčík

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti			x
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací	x			
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
		x		
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
	x			
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
	x			
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
	x			

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Autor prokázal přehled o zkoumané problematice. Je třeba vyzdvihnout statistické metody v této práci a stylistickou úroveň a celkově lze tuto práci hodnotit známkou výborně.

Připomínky a otázky k obhajobě:

- (1) Co Vás nejvíce zaujalo na porovnání vývoje mezd v ČR a sousedních zemích?
- (2) Jaké faktory ztěžují objektivní porovnání a proč?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Petr Čenčík, Mgr.

Podpis:

V Pardubicích dne 13.5.2013