

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Michal Marek
Téma práce	Srovnání mzdových systémů vybraných organizací
Cíl práce	Analýza mzdových systémů ve vybraných organizacích, jejich srovnání a případně doporučení změn
Vedoucí diplomové práce	doc. Ing. Miroslav Buchta, CSc

náročnost tématu na	Úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. Statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte :

X

Připomínky a otázky k obhajobě:

Osobitě zpracované téma spojené s nadprůměrnou schopností získat velmi otevřené informace v několika společnostech. Získaná data mohla být provázena systematictější zpracováním a důslednější kritickou analýzou ve vazbě na teoretickou část práce.

Otázky k obhajobě:

1. Definujte, co chápete pod pojmem mzdový systém z hlediska dané diplomové práce
2. Popište prosím zdroje dat, z nichž jste čerpal informace o mzdových systémech sledovaných firem (jaké dokumenty, případně kdo tvořil respondenty Vašeho průzkumu)
3. Na základě předkládaných teorií a Vašeho praktického průzkumu popište, jaké faktory je třeba brát ve firmě v úvahu při vytváření mzdových systémů a které z nich ve sledovaných firmách představovaly největší úskalí

Práce je – není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň

velmi dobře

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing.V.Mikšovská, MSc. in SHRM

V Praze dne 30.4.2012

Podpis:

