

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:	Bc. Michal Marek
Název práce:	Srovnání mzdových systémů vybraných organizací
Cíl práce:	Analýza mzdových systémů ve vybraných organizacích, jejich srovnání a případné doporučení změn.

Náročnost tématu na:	1	2	3
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

Kvantitativní stránka práce			
počet stran: 66	počet pramenů: 15	knižní a časopisecké české:	8
počet obrázků: 12		knižní a časopisecké zahraniční:	1
počet tabulek: 9		webové:	5
počet příloh: 2		zákony:	1

Kritéria hodnocení práce	úroveň			
	1	2	3	nelze hodnotit
splnění cíle práce			x	
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce		x		
invence studenta				
adekvátnost použitých metod				
hloubka provedené analýzy			x	
formální úprava práce	x			
stylistická úroveň	x			
přístup k práci a průběh konzultací				
přínos práce			x	
obsah a relevantnost příloh v textu či příloh části BP (tabulky, grafy apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
			x	

Propočty nebyly kontrolovány.

Připomínky a otázky k obhajobě:

DP nenaplnila očekávání. Projevila se nepřítomnost diplomanta v ČR.

1. Vysvětlíte co je mzdový systém
2. V kterých podnikových dokumentech je mzdový systém popsán?
3. Co soudíte o značné rozdílnosti příjmů TOP manažerů a výkonných pracovníků?

Práce je doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň: velmi dobře až dobře (podle obhajoby)

Vedoucí diplomové práce: Doc. Ing. Miroslav Buchta, CSc.

V Pardubicích dne 17. srpna 2011

Podpis: 