

POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Název práce: ZEFEKTIVNĚNÍ NÁBOROVÉHO PROCESU NA POZICI TELEFONNíHO OPERÁTORA VE SPOLEČNOSTI TELEPERFORMANCE

Autor práce: MILENA POHLOVÁ

1. Práce odpovídá zadanému tématu a osnově	5	(max. 5)
2. Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP	4	(max. 5)
3. Autor správně citoval vhodnou odbornou literaturu	5	(max. 5)
4. Naplnění cíle práce	9	(max. 10)
5. Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně	10	(max. 10)
6. Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika)	6	(max. 10)
7. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost)	9	(max. 10)
8. Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny	10	(max. 10)
9. Autor využíval konzultací a řádně zapracoval připomínky vedoucího práce	15	(max. 15)
10. Celková odborná úroveň práce	16	(max. 20)

Celkový počet bodů: 89 (max. 100)

Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: výborně minus

V Pardubicích 8.6.2012

Ing. Daniel Salava, Ph.D.
vedoucí práce

Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:

Otázky k diskusi:

1/ Ukazovalo by se dle pohledu autorky jako účelné a efektivní pro firmu Teleperformance využít pro náborový proces i jiná média než internet ?

2/ Lze dle názoru autorky výsledky provedeného dotazování plošně zobecnit ? Jaké kroky je obecně nutné provést pro zajištění vysoké vypovídací hodnoty dotazníku ?

Poznámky: 100 - 91 bodů = výborně 70 - 61 bodů = velmi dobře minus
90 - 81 bodů = výborně minus 60 - 51 bodů = dobře
80 - 71 bodů = velmi dobře 50 - 0 bodů = nevyhověl