

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Michaela Kopřivová
Téma práce	Strategie řízení lidských zdrojů ve společnosti AGFOFERT HOLDING, a.s.
Cíl práce	Analýza personálních činností v návaznosti na personální strategii a návrhy zlepšení v personální oblasti ve vybrané společnosti.
Vedoucí diplomové práce	doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	např. průměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře X	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční X	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

### Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Vymezte činnosti personalisty v návaznosti na manažerské funkce.
2. Uvažují v podniku o podrobnějším hodnocení pracovního výkonu v návaznosti na odměňování?

**Práce je doporučena k obhajobě**

**Navržený klasifikační stupeň:**

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Vedoucí diplomové práce:**

Jméno, tituly: doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.

Podpis:



V Pardubicích dne 27. 5. 2011