

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Jana Kryštofová
Téma práce	Strategický systém řízení výkonnosti ve vybraném podniku
Cíl práce	Cílem práce je návrh strategického systému řízení výkonnosti pomocí metody Balanced Scorecard pro vybranou společnost.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kriteria hodnocení práce	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací	X			
práce se zahraniční literaturou včetně citací	X			
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. částí DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

X

Připomínky a otázky k obhajobě:

- 1) Z jakého důvodu si autorka práce vybrala právě metodu Balanced Scorecard?
- 2) Hodnocení semaforovou metrikou je velmi striktní. Lze nějakým způsobem toto omezení zmírnit?

Práce je - ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně minus

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, výborně minus, velmi dobře, velmi dobře minus, dobře, nevyhověl/a.

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Petr Wasserbauer

Podpis:

V Praze dne 16. 5. 2011

