

OPONENTSKÝ POSUDEK K DIPLOMOVÉ PRÁCI

Téma diplomové práce:

PÉČE O ZAMĚSTNANCE V PODNIKU CHEMICKÉHO PRŮMYSLU

Autorka práce: Bc. Tea Pražáková

Oponentka práce: Ing. Irena Popelková

- **Aktuálnost zvoleného tématu**

Zájmem každého zaměstnavatele je udržení dobrého zdravotního stavu svých zaměstnanců a jejich spokojenosti tak, aby dosahovali co nejlepších pracovních výkonů. K tomu přispívají nejen zákonem stanovené podmínky, ale i ostatní poskytované výhody. Konkrétní benefity pak zaměstnavatelům zároveň nabízejí i možnost určité konkurenční výhody na trhu práce či kompenzaci zhoršených pracovních podmínek zaměstnanců. Současné trendy v odměňování a motivaci na benefity kladou velký důraz a zahrnují je do celkových příjmů zaměstnance.

- **Splnění sledovaného cíle diplomové práce**

Splněným cílem práce je seznámení s problematikou péče o zaměstnance, v první části z teoretického a legislativního pohledu, v druhé části z pohledu spokojenosti zaměstnanců. V první části práce je zpracována legislativa v oblasti pracovních podmínek, pracovního prostředí, závodní preventivní péče a varianty, které je možné sjednat v rámci kolektivní smlouvy. V druhé části pak formou osobního dotazování pomocí dotazníků na zvoleném výrobním oddělení Synthesia, a.s.

- **Metody zpracování, zvolený postup řešení, využití analytických a statistických metod**

Adekvátním způsobem ke stanovenému cíli práce byla zvolena i metoda osobního dotazování pomocí dotazníků, kterým byla zjišťována spokojenost zaměstnanců.

- **Dosažené výsledky, nové poznatky, jejich přínos a možnosti praktického využití**

V konkrétním případě výsledky dotazníkového šetření ukazují, že si zaměstnanci Synthesia, a.s. plně neuvědomují benefity poskytované zaměstnavatelem. Často jejich čerpání a využívání považují za samozřejmost. Výsledkem výzkumu tedy je silně negativistický pohled. Provedený výzkum je pro Synthesia, a.s. indikátorem ke zlepšení komunikace a jejímu neustálému opakování, jak doporučuje autorka. Zároveň však také ukazuje na přenos odpovědnosti pouze na zaměstnavatele a na nedostatečnou odpovědnost zaměstnanců vůči vlastnímu zdravotnímu stavu (např. v oblasti úklidu pracoviště, v případě požadavků žen na preventivní prohlídky u gynekologa, apod.)

- **Formální náležitosti práce a písemný projev posluchače**

Po formální stránce se jedná o zdařilou práci, jejíž jednotný charakter a písemný projev autorky přispívá k její přehlednosti a srozumitelnosti.

OPONENTSKÝ POSUDEK K DIPLOMOVÉ PRÁCI

- **Posouzení struktury práce z hlediska členění do jednotlivých kapitol a logické návaznosti mezi nimi**

Členění práce plně odpovídá logické posloupnosti, charakteru tématu a cíli diplomové práce. Toto se plně odráží jak v teoretické části, tak v části praktické, kde autorka zpracovává dotazníkové šetření, jehož grafické vyhodnocení bylo s ohledem na přehlednost a srozumitelnost vhodně umístěno do příloh.

- **Komplexní závěrečné zhodnocení práce s vyjádřením zda doporučujete (nedoporučujete) práci k obhajobě**

Celkově se jedná o zdařilou práci, která splnila zadaný cíl. Seznamuje čtenáře jak s legislativními podmínkami péče o zaměstnance, ale ukazuje i spokojenost zaměstnanců Synthesia, a.s. s jejich plněním, která byla zjišťována formou dotazníkového šetření. Na druhou stranu v práci postrádám popis poskytovaných benefitů a konkrétních podmínek péče o zaměstnance dle ujednání Podnikové kolektivní smlouvy. Tyto informace by čtenáři umožnily objektivní porovnání plnění jednotlivých zákonem stanovených povinností a zároveň možnost čerpání nabízených či poskytovaných benefitů zaměstnanci.

Diplomovou práci Bc. Tey Pražákové na téma Péče o zaměstnance v podniku chemického průmyslu **DOPORUČUJI** k obhajobě s hodnocením **VÝBORNĚ MINUS**.

- **Otázky k obhajobě:**

1. Upravuje současná legislativa dle Vašeho názoru dostatečně péči o zaměstnance a motivuje zaměstnavatele ke zlepšování podmínek a poskytování benefitů nad zákonem stanovený rámec, např. formou pobídek či daňového zvýhodnění?
2. Jaký trend v péči o zaměstnance v současné době v České republice převládá, jaké benefity jsou zaměstnancům nejčastěji poskytovány, a jakým způsobem se Synthesia, a.s. od tohoto trendu odlišuje?
3. Domníváte se, že spokojenost zaměstnanců na příslušném výrobním oddělení Synthesia, a.s., kde bylo šetření prováděno, je relevantním indikátorem celkové spokojenosti a může ovlivnit i výši fluktuace zaměstnanců?

V Pardubicích 20. května 2011

Ing. Irena Popelková

Vedoucí oddělení Mzdy

Synthesia, a.s.