

## POSUDEK VEDOUCÍHO

Typ práce: bakalářská

Název práce: **Mzdový systém podniku**

Autor práce: **Jana Pavlová**

1) Práce odpovídá názvu tématu a zadané osnově:	8
2) Naplnění cíle práce:	7
3) Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně:	9
4) Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP:	7
5) Autor využíval konzultací u svého vedoucího práce:	9
6) Autor správně citoval vhodnou odbornou literaturu:	9
7) Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika):	7
8) Formální úroveň práce (úprava, přehlednost):	8
9) Celková odborná úroveň práce:	7
10) Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny:	9

Celkový počet bodů: 80

**Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: velmi dobře**

V Pardubicích 29.12.2010

Ing. Eva Zákorová, Ph.D.

Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:

Mzda může být významným motivačním činitelem.

Jaké formy nepeněžní motivace by jste navrhovala v případě České pošty?

V práci uvádíte návrhy na zlepšení mzdového systému, který považujete za klíčový?

Poznámky:	100 - 91 bodů = výborně	70 - 61 bodů = velmi dobře minus
	90 - 81 bodů = výborně minus	60 - 51 bodů = dobře
	80 - 71 bodů = velmi dobře	50 - 0 bodů = nevyhověl