

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Analýza řízení a rozvoje lidských zdrojů v prostředí České pošty s.p.
Autor práce: Bc. Milena Havránková
Oponent: Ing. Iva Martinů

Hodnocení práce:

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Hlavním cílem diplomové práce je popis řízení lidských zdrojů na České poště, s.p. a možné návrhy na zlepšení. Práce je zaměřená na kvalitu lidí v organizaci. V úvodní části studentka teoreticky popisuje řízení lidí v organizaci a zařazuje ji ke klíčovým strategiím organizace. V další části práce se studentka zaměřila na stávající stav řízení a rozvoje lidských zdrojů na České poště, s.p. Představila podnik, který popisuje, formy náboru, výběru a přijímacího řízení na České poště, s.p. a hodnocení a odměňování zaměstnanců. K analýze personální situace studentka zvolila dotazníkové šetření. Výsledky dotazníkového šetření studentka využila ke SWOT analýze řízení a rozvoje zaměstnanců České pošty, s.p. a k návrhům variant systémů rozvoje lidských zdrojů a systému vzdělávání.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Výsledkem diplomové práce je zařazení e-learningu do systému vzdělávání, nastavení lepšího motivačního systému a zaměření na klíčové zaměstnance. E - learningové vzdělávání je ekonomicky vyhodnoceno a navrženo k využití. Vyhodnocení efektivnosti je prováděno na základě výpočtu bodu zvratu. Ekonomicky jsou vyčísleny i varianty nového motivačního systému a investice do vzdělávání a rozvoje klíčových zaměstnanců.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Diplomová práce je v souladu s předpisy a opatřeními v současné době platnými v České poště, s.p.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Formální stránka práce je dobrá. Diplomová práce je zpracována přehledně, na doplnění a názornost jsou využívány v textu tabulky, grafy a obrázky. Součástí diplomové práce je seznam literatury, kde je patrné využití odborné a s tématem související literatury a vnitropodnikových materiálů České pošty, s.p. v jejichž souladu studentka pracovala.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Má státní podnik Česká pošta nějaké rezervy v plánování lidských zdrojů?
Je systém vzdělávání, obecně v České republice, podporován dostatečně?

Práci klasifikuji stupněm: Velmi dobře (2)

V Poličce dne 31.12.2010 .

.....
Ing. Iva Martinů