

## POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Název diplomové práce: **Strategické změny v podniku Česká pošta, s. p.**

Autor: (titul, jméno, příjmení) **Bc. Ivana Hronová**

Oponent: (tituly, jméno, příjmení, zaměstnavatel, pracovní funkce)  
**Ing. Helena Kadlecová, Česká pošta, s. p.,  
vedoucí oddělení analýzy provozních činností**

Cílem diplomové práce bylo zhodnocení realizovaných strategických změn v podniku Česká pošta, s. p.

Je nutné připomenout, že Česká pošta, s. p. procházela významnými změnami již od doby přechodu z centrálního systému plánování, kdy telekomunikace a pošta byly přímo napojeny na státní rozpočet systémem přidělů a odvodů jako jediný subjekt.

Rozdělením telekomunikací a pošty v r. 1993 bylo vytvořeno podnikatelské prostředí a určení strategie rozvoje České pošty, s. p. ve snaze obstát v konkurenci procházelo četnými vývojovými stadii, které diplomantka ve své práci velmi dobře zachytila a zanalyzovala.

V tomto směru ukázala nejen široký rozhled, ale i odvedla náročnou práci při získávání podkladových materiálů, ze kterých vycházela.

Některé postřehy a nápady, uvedené v diplomové práci, mají praktický význam a jejich realizace by mohla být pro Českou poštu, s. p. přínosem.

Pro zpracování teoretické části využila diplomantka v dostatečné míře odbornou literaturu a vystihla základní způsoby a postupy strategické práce pro zhodnocení strategických změn v podniku Česká pošta, s. p.

Formální stránka a jazyková úroveň předložené diplomové práce je na výborné úrovni.

Na základě předchozích skutečností **doporučuji diplomovou práci k obhajobě** a hodnotím ji známkou


**= výborně =**

### OTÁZKY K OBHAJOBĚ:

- 1) Vysvětlete blíže současný systém odpovědnostního modelu a v čem vidíte jeho nedostatky
- 2) Jaký systém odpovědností za naplňování cílů byste navrhla uplatňovat u České pošty, aby byl funkční a efektivní

Datum: 15. 6. 2010

Podpis oponenta:



## POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Název diplomové práce: **Strategické změny v podniku Česká pošta, s. p.**

Autor: (titul, jméno, příjmení) **Bc. Ivana Hronová**

Oponent: (tituly, jméno, příjmení, zaměstnavatel, pracovní funkce)  
**Ing. Helena Kadlecová, Česká pošta, s. p.,  
vedoucí oddělení analýzy provozních činností**

Cílem diplomové práce bylo zhodnocení realizovaných strategických změn v podniku Česká pošta, s. p.

Je nutné připomenout, že Česká pošta, s. p. procházela významnými změnami již od doby přechodu z centrálního systému plánování, kdy telekomunikace a pošta byly přímo napojeny na státní rozpočet systémem přidělů a odvodů jako jediný subjekt.

Rozdělením telekomunikací a pošty v r. 1993 bylo vytvořeno podnikatelské prostředí a určení strategie rozvoje České pošty, s. p. ve snaze obstát v konkurenci procházelo četnými vývojovými stadii, které diplomantka ve své práci velmi dobře zachytila a zanalyzovala.

V tomto směru ukázala nejen široký rozhled, ale i odvedla náročnou práci při získávání podkladových materiálů, ze kterých vycházela.

Některé postřehy a nápady, uvedené v diplomové práci, mají praktický význam a jejich realizace by mohla být pro Českou poštu, s. p. přínosem.

Pro zpracování teoretické části využila diplomantka v dostatečné míře odbornou literaturu a vystihla základní způsoby a postupy strategické práce pro zhodnocení strategických změn v podniku Česká pošta, s. p.

Formální stránka a jazyková úroveň předložené diplomové práce je na výborné úrovni.

Na základě předchozích skutečností **doporučuji diplomovou práci k obhajobě** a hodnotím ji známkou

**= výborně =**

### OTÁZKY K OBHAJOBĚ:

- 1) Vysvětlete blíže současný systém odpovědnostního modelu a v čem vidíte jeho nedostatky
- 2) Jaký systém odpovědností za naplňování cílů byste navrhla uplatňovat u České pošty, aby byl funkční a efektivní

Datum: 15. 6. 2010

Podpis oponenta:

