

Posudek oponentky diplomové práce

| | |
|---------------------------|---|
| Jméno diplomanta | Šárka Medáčková |
| Téma práce | Personální audit a jeho užití v konkrétní organizaci |
| Cíl práce | Cílem DP je praktická aplikace personálního auditu v Českém rozhlasu Sever, konkrétně pak tvorba kompetenčního modelu pro vedoucího marketingového a obchodního útvaru. |
| Oponentka diplomové práce | Ing. Štěpánka Uličná, Ph.D. |

| náročnost tématu na | úroveň | | |
|---|-------------|----------|-------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná |
| teoretické znalosti | x | | |
| praktické zkušenosti | x | | |
| podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování | | x | |

| kritéria hodnocení práce | úroveň | | | |
|--|---------------------|----------------|--------------|----------------|
| | nadprůměrná | průměrná | podprůměrná | nelze hodnotit |
| stupeň splnění cíle práce | x | | | |
| logická stavba práce | x | | | |
| práce s českou literaturou včetně citací | | x | | |
| práce se zahraniční literaturou včetně citací | | x | | |
| adekvátnost použitých metod | x | | | |
| hloubka provedené analýzy | x | | | |
| stupeň realizovatelnosti řešení | x | | | |
| formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | x | | | |
| stylistická úroveň | | x | | |
| nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ... | vysoké x | průměrné | nižší | nejsou |
| použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod. | ve velké míře x | přiměřené x | částečné | absentuje |
| využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému | ve větší míře x | částečná | nižší | nevyužitelnost |
| obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.) | vysoce funkční x | funkční | méně funkční | neuspokojivé |

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Velmi oceňuji praktickou aplikaci stanovení kompetenčního modelu pro konkrétní pozice ve vybrané společnosti. Zajímalo by mne, jaký vnímáte přínos pro organizace, když se rozhodnou využívat pro personální práci kompetenční modely nikoli nejčastěji používané popisy pracovních míst.

Pokud byste pro stanovení úrovně potřebných kompetencí vedoucího obchodního oddělení ČRo měla využít techniku development centra, jak by vypadal jeho obsah či případné aktivity?

Práce je —není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponentka diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Štěpánka Uličná, Ph.D. – obchodní ředitelka



V Praze dne 12. května 2010

Podpis: