

Posudek oponenta

na diplomovou práci Marty Smejkalové

zpracovanou na téma

Diversity management ve vybraném podniku

Diplomová práce se zabývá problematikou, která se v současné době začíná u nás objevovat v souvislosti se strategií řízení lidských zdrojů. Analyzuje a hodnotí aplikaci diversity managementu ve vybraném podniku AVX Czech Republic s. r. o. Lanškroun a navrhuje a doporučuje zlepšení v této oblasti.

Celá práce je přehledně členěna a jednotlivé části na sebe logicky navazují. Diplomantka čerpala s poměrně velkého množství zdrojů a shromáždila získané údaje přehledně do příloh, tabulek a grafů. Kladně hodnotím především dotazníkové šetření v daném podniku z pohledu zahraničních pracovníků. Velmi přínosné pro tuto práci byly rozhovory s vybranými zaměstnanci managementu podniku, které prokázaly nedostatečné povědomí o diversity managementu v daném podniku. Diplomantka ze zvolených metod zjistila, že se vybraný podnik této problematice nevěnuje, podporuje však rovné zacházení a rovné příležitosti pro všechny zaměstnance. Různorodost i přesto v daném podniku existuje poměrně ve velké míře, ale je zapříčiněna především nedostatkem pracovní síly a přináší s sebou dodatečné náklady, které přímo vstupují do ceny výrobku. Zavádění diversity managementu u dělnických profesí se z tohoto pohledu jeví jako velice diskutabilní. Opodstatněné se jeví využití diversity managementu u menších pracovních skupin, především u technickohospodářských pracovníků a v oblasti vývoje výzkumu a marketingu, kde může podnik získat konkurenční výhodu.

V závěrech diplomní práce diplomantka shrnula všechny získané poznatky, ke kterým ve své práci došla a pokusila se je vyhodnotit. Její závěry jsou dle mého názoru správné. Diplomantka se dokonce snaží ze závěrů své práce vyvodit určitá doporučení pro daný podnik. Tato část je však poměrně obecná a není zde jasně formulováno, jestli by zavedení diversity managementu v daném typu podniku vedlo k získání konkurenční výhody.

Závěrem mohu konstatovat, že zpracování zadaného tématu splnilo po obsahové i koncepční stránce všechny předpoklady. Získané údaje jsou pro daný podnik velkým přínosem a bude záležet pouze na managementu podniku jestli získané údaje využije v budoucnosti při strategií řízení lidských zdrojů.

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě a navrhuji klasifikovat „výborně“.

Při obhajobě diplomové práce by se diplomantka mohla zaměřit na problematiku zavedení diversity managementu ve výrobním závodě u dělnických profesí. Dále by mohla vysvětlit jak je zajištěn soulad mezi získáním potřebných údajů pro diversity management a ostatními předpisy v ČR, především antidiskriminačním zákonem.

V Lanškrouně dne 28. 5. 2010

Funkce: Vedoucí personálního oddělení AVX

Ing. Zdeněk Vacek
oponent



AVX CZECH REPUBLIC, S. R. O.
Dvořákova 328
563 01 LANŠKROUN

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ