

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Jana Hurychová
Téma práce	Strategická analýza řízení lidských zdrojů a jejich využití ve VČD
Oponent	Mgr. Petr Dohnal

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	X			
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				X
adekvátnost použitých metod	X			
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení	X			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň	X			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře X	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

- 1) Do jaké míry ovlivňuje výkonnost divadla stimulace a motivace zaměstnanců a co je při zvyšování jejich aktivity nejdůležitější?
- 2) Jaké cítíte nejzásadnější riziko, které by mohlo ohrozit iniciativu zaměstnanců, a co by mohlo mít negativní dopady na kvalitativní výkonnost divadla?
- 3) Jaký vliv by mělo zavádění tržních mechanismů do odměňování zaměstnanců?

Práce je doporučena k obhajobě.

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně

Do rámečku vpsat slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Mgr. Petr Dohnal, ředitel VČD

V Pardubicích dne 12.května 2010

Podpis:

