

## Oponentský posudek diplomové práce

<b>Název diplomové práce:</b> Motivace a pracovní spokojenost zaměstnanců
<b>Autor práce:</b> Bc. Tomáš Šimek
<b>Oponent:</b> Ing. Tereza Vodstrčilová

### Hodnocení práce:

#### **Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:**

Student zpracoval teoretickou část práce s pomocí uvedené odborné literatury, kterou uvádí v seznamu použité literatury. Podkladem pro praktickou část byl poměrně obsáhlý dotazník, provedený v konkrétní společnosti, který lze považovat za správně zvolený postup řešení.

#### **Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:**

Dosažené výsledky vycházejí z teorie a z vyhodnocení dotazníku, který student uskutečnil. Správnost výsledků je však ovlivněna použitím pouze jednoho způsobu zjišťování informací. Student dělá rychlé závěry, které má podloženy pouze dotazníkem.

Práce by se dala využít v praxi až po doplnění konkrétních důvodů, proč zaměstnanci odpovídali v dotazníku tak jak odpovídali (zjištění konkrétních vysvětlení např. formou rozhovoru).

#### **Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:**

Práce je vypracována v souladu s platnými normami, zákonnými ustanoveními a předpisy.

#### **Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):**

Práce je přehledná s dostatkem grafických znázornění.

**Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.?** NE

#### **Připomínky a dotazy k práci:**

Připomínky mám pouze k závěru práce, který je dle mého názoru ukvapený.

Otázky vhodné k diskuzi:

1) Co je dle názoru studenta příčinou tak rozdílných názorů na motivačních faktory mezi dělníky a TH pracovníky společnosti?

2) Jak konkrétně by student motivoval dělníky společnosti, aby byli spokojení?

**Práci klasifikuji stupněm:** Velmi dobře (2)

V Chocni dne 31. května 2010 .



Ing. Tereza Vodstrčilová