

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno diplomanta	Kateřina Černá
Téma práce	Motivace a hodnocení v podnikové sféře
Cíl práce	Analýza motivace a hodnocení v konkrétním podniku
Vedoucí diplomové práce	Mgr. Tomáš Šimek

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	x		
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací				x
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení	x			
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře x	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře x	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	Vysoce funkční x	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Popište základní přístupy k motivaci a stimulaci v podniku?
2. Co obsahuje strategie hodnocení v podniku ?

Práci doporučuji k obhajobě

Navržený klasifikační stupeň:

V ýborně

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Mgr. Tomáš Šimek

Podpis:

V Pardubicích dne : 15.8. 2009