

Posudek vedoucího

Bakalářská práce

Název práce: Systém vzdělávání a rozvoje pracovníků v podniku

Autor práce: VOHRALÍKOVÁ Silvie

1) Práce splňuje obsah zadání:	10
2) Autor postupoval při zpracování iniciativně:	6
3) Autor dokázal využít poznatky získané během studia:	5
4) Autor využil vhodnou odbornou literaturu:	8
5) Autor využíval konzultací u svého vedoucího diplomové práce:	6
6) Práce je využitelná při výuce nebo výzkumných projektech:	5
7) Jednotlivé části a kapitoly práce na sebe logicky navazují:	10
8) Práce byla zpracována a odevzdána v předepsaném termínu:	10
9) Práce je po stránce odborné na odpovídající úrovni:	7
10) Práce je po stránce formální včetně příloh na dobré úrovni:	8

Celkový počet bodů: 75

Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: velmi dobře

V Pardubicích 10.9.2009

vedoucí práce: Ing. Marie Bednaříková, CSc.

Studentka si vybrala ke zpracování své bakalářské práce téma velmi aktuální a v podnikové praxi často diskutované. Lidské zdroje jsou pro podnik velmi drahé, ale zároveň také velmi důležité, neboť na jejich kvalitě a péči o ně závisí budoucnost podniku. V předkládané bakalářské práci je přehlednou formou zpracována problematika rozvoje a vzdělávání pracovníků v podniku. Studentka sestavila scénář dotazování, s jehož pomocí zjišťovala jakým způsobem vybraný podnik přistupuje ke vzdělávání svých pracovníků, jakým způsobem a v jakých oblastech vzdělávání zajišťuje, kde se koná a jaký je o něj mezi pracovníky podniku zájem. Studentka pracovala vzhledem ke svému pobytu v zahraničí poměrně samostatně, v rámci svých možností využívala konzultací a prostudovala řadu materiálů, které se touto problematikou zabývají.

