

POSUDEK VEDOUCÍHO PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Bc. Andrea Hajnová

Téma práce: Vliv daňového a dávkového systému na nabídku práce

Vedoucí práce: doc. Ing. Jan Pavel, Ph.D.

Oponent práce: Ing. Jan Stejskal, Ph.D.

Cíl práce: Analyzovat dopady interakce daňového a dávkového systému na motivaci osob samostatně výdělečně činných zvyšovat své pracovní úsilí.

1. Náročnost tématu na:

- teoretické znalosti	průměrné	nadprůměrné
- vstupní údaje a jejich zpracování	průměrné	nadprůměrné
- použité metody	průměrné	nadprůměrné

2. Kritéria hodnocení práce:

	stupeň hodnocení			
	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující
stupeň splnění cíle práce	X			
samostatnost studenta při zpracování tématu (<i>hodnotí pouze vedoucí práce</i>)	X			
logická stavba práce		X		
práce s literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy ve vztahu k tématu		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		

3. Využitelnost výsledků práce v praxi, příp. teorie:

průměrná nadprůměrná

4. Připomínky k práci a komentáře:

Hlavním přínosem předložené diplomové práce je aplikace indikátorů „motivace k práci“ na osoby samostatně výdělečně činné. V současné domácí i zahraniční literatuře je tento přístup vyhrazen pouze pro zaměstnance, kteří však tvoří pouze část (byť dominantní) celkové pracovní síly. Z tohoto důvodu lze předloženou práci hodnotit jako velmi potřebnou. Její výsledky mohou být využity při diskusi o případných úpravách daňového i dávkového systému.

5. Otázky k diskusi:

1. Považujete za racionální existenci daňového bonusu na dítě? Jaká je jeho základní odlišnost od klasické dávky na dítě?
2. Úpravu jaké ze sociálních dávek považujete za nejméně přehlednou a srozumitelnou?

6. Práce je doporučena k obhajobě.

6. Navržený klasifikační stupeň: **VÝBORNĚ**.

29. 5. 2009, Praha

.....
doc. Ing. Jan Pavel, Ph.D.

