

OPONENTSKÝ POSUDEK

Diplomové práce s názvem:

APLIKACE DIVERSITY MANAGEMENTU VE VYBRANÝCH ORGANIZACÍCH

Posluchač: Bc. Vendula Teturová

Oponent: Ing. Michaela Strítěská, Ph.D.

1. Diplomantka ve své diplomové práci na téma „Aplikace diversity managementu ve vybraných organizacích“ řeší problematiku řízení rozmanitosti, neboli diversity managementu a efektivní zavádění řízení různorodosti jednotlivými organizacemi včetně možných překážek a přínosů jak v teoretické rovině tak s následnou aplikací do podnikové praxe.
2. Postupy zvolené v diplomové práci jsou systematické a vyčerpávající a svědčí o dobré znalosti popisované problematiky, která se opírá o odpovídající orientaci v teoretickém základu.
3. Práce je zpracována velmi přehledně, problém rozděluje do dílčích témat s logickou návazností, zdůrazňuje úlohu diversity managementu jako nástroje, jenž přispívá k vyšší efektivitě práce a k získání konkurenční výhody. Diplomantka v praktické části vychází z adekvátně zpracované teoretické podstaty problému a zahraniční studie týkající se strategických reakcí evropských firem na výzvy diversity. V této souvislosti je třeba vyzdvihnout velmi dobře zvolený seznam literatury, z nějž autorka čerpala, nechybí ani využití zahraničních odborných časopisů.
4. Přínosem pro praxi je zejména zmapování a srovnání současných přístupů vybraných organizací k řízení různorodé pracovní síly, které vychází ze specifického průzkumu dat získaných z webových stránek jednotlivých společností působících na českém trhu práce. Dílčím přínosem je také zjištění důvodů zájmu daných společností o různorodost, rovné příležitosti nebo o samotné zavádění diversity managementu do podnikových kultur.
5. Diplomovou práci lze označit za velmi aktuální, vytknout lze jen absenci vlastních návrhů a doporučení vycházejících z provedeného srovnání.
6. Práce svou koncepcí a zejména zjištěnými závěry může přispět k širšímu povědomí o v současné době tolik diskutované nutnosti podpory rozmanitosti a prosazení rovných příležitostí na pracovišti.

7. Práce je po formální stránce velmi kvalitně zpracována a vytčený cíl lze bezesporu označit za splněný. Proto diplomovou práci doporučuji k obhajobě a navrhuji klasifikovat jako **výbornou**.

K obhajobě navrhuji následující otázky:

1. Není dle Vašeho názoru diversity management pro některé firmy jen módní záležitostí, tedy nástrojem ke zlepšení reputace firmy?
2. Diversity management tvoří součást firemní kultury. Kde spatřujete slabé stránky českých firem, právě v souvislosti s firemní kulturou.

V Pardubicích dne 25. května 2009

Ing. Michael Stříteská, Ph.D.